
Einordnung vor dem Gespräch

Struktur für berufliche Neuausrichtung

Viele Menschen kommen im Laufe ihres Berufslebens an einen Punkt,
an dem sie spüren, dass es so, wie es gerade ist, nicht mehr ganz passt.

Nicht laut.

Nicht dramatisch.

Oft eher leise und über einen längeren Zeitraum.

Gleichzeitig besteht der Wunsch, das bestehende Leben nicht auf den Kopf zu stellen
und keine vorschnellen Entscheidungen zu treffen.

Oft geht es dabei nicht nur um den Beruf selbst,
sondern um Belastungen, die über längere Zeit Kraft gekostet haben.

Diese Seiten dienen der Einordnung.

Sie sind kein Programm, keine Methode und kein Versprechen.

Sie sollen helfen, Gedanken zu sortieren und einen klareren Blick zu gewinnen.

Berufliche Neuausrichtung bedeutet nicht zwangsläufig einen radikalen Bruch.

In vielen Fällen geht es um einen sanften, schrittweisen Umstieg,
häufig nebenberuflich und mit ausreichend Zeit für eigene Entscheidungen.

Ein Gespräch kann dann sinnvoll sein,
wenn jemand für sich klären möchte,
ob und wie eine berufliche Veränderung in das bestehende Leben passen könnte.

Mehr nicht.

Horst Johne

Struktur für berufliche Neuausrichtung
